

OFFRE d'emploi

Responsable des Ressources Humaines H/F CDD

<p>Présentation sommaire de l'association</p>	<p>L'Union Départementale des Associations Familiales (UDAF) est une association loi 1901, qui représente toutes les familles du département et met en œuvre tous services publics ou sociaux dont les pouvoirs publics lui confient la charge.</p> <p>A ce titre l'UDAF du Loiret exerce notamment des mesures de protection des personnes (tutelles/ curatelles, accompagnement social personnalisé), des mesures de protection de l'Enfance (actions éducatives en milieu ouvert, aide à la gestion du budget familial), et développe toute action en faveur de l'inclusion sociale et financière de tout public (accueil, information et orientation, soutien aux tuteurs familiaux, accompagnement budgétaire, lié au logement et au surendettement).</p> <p>Des informations complémentaires sont disponibles sur le site Internet de l'UDAF du Loiret : http://www.udaf45.com</p> <p>L'UDAF est implantée sur 6 sites dans les 4 zones de vie du Département : Orléans, Pithiviers, Gien, Montargis. Elle emploie 130 salariés à parité travailleurs sociaux/administratifs.</p> <p>Dans le cadre d'un remplacement d'arrêt-maladie, elle recherche son/sa Responsable des Ressources Humaines en CDD.</p>
<p>Principales missions du poste</p>	<p>Au service de l'ensemble des salariés de l'UDAF sur ses différents sites, en lien et sous l'autorité du Directeur, le/la Responsable des Ressources Humaines :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Développe une vision globale et stratégique de la fonction RH ; maîtrise la législation et l'environnement global de son activité. - Participe au recrutement, au développement des compétences internes individuelles et collectives et à la gestion des carrières, notamment via le pilotage du processus de formation. - Pilote le dispositif d'amélioration continue de la qualité. - Prend en compte la dimension économique dans son intervention. - Accompagne les changements stratégiques et organisationnels ; met en œuvre les techniques d'animation, de pilotage de projet et de négociation, notamment auprès des instances représentatives du personnel ; participe à leur préparation et à leur animation. - Veille au climat social et aux bonnes conditions de travail des salariés et gère la communication interne et externe. <p>Il/Elle débutera son intervention par la réalisation d'un état des lieux, notamment dans le cadre de l'évaluation interne des Etablissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux, et définira avec et l'équipe de Direction et d'encadrement les priorités de travail à inscrire dans le projet des services en matière de ressources humaines.</p> <p>Il/Elle engagera la démarche de mise en conformité au RGPD, après les travaux préparatoires déjà réalisés et en lien avec les orientations définies par l'UNAF.</p>
<p>Compétences attendues</p>	<ul style="list-style-type: none"> . Qualification nécessaire en management/GRH - Expérience appréciée, . Maîtrise de la dimension légale et réglementaire de la fonction, . Compétences rédactionnelles, de synthèse, en pilotage de projet, . Qualités d'écoute et d'empathie, disponibilité, aisance à adopter un rôle de conseil auprès des managers et construire des solutions adaptées aux exigences des métiers, . Intelligence de situation, qualités d'analyse et de distanciation, . Adaptabilité, aux imprévus notamment.
<p>Informations complémentaires</p>	
<p>Nature du contrat</p>	<p>CDD d'une durée liée à la durée de l'absence de la titulaire du poste</p>
<p>Temps de travail</p>	<p>100 % soit 33 heures - accord spécifique d'entreprise</p>
<p>Date prévisionnelle d'embauche</p>	<p>Dès que possible</p>
<p>Niveau /diplôme attendu</p>	<p>Etudes supérieures en management des organisations</p>
<p>Lieu principal</p>	<p>Orléans et sites annexes – Intervention possible sur l'ensemble du territoire départemental</p>
<p>Niveau salarial</p>	<p>Selon CCNT du 15 mars 1966 – Grille de Cadre Classe 2 Niveau 1 Salaire brut à partir de 3105.76€ sur 12 mois + reprise d'ancienneté selon dispositions conventionnelles.</p>