Orléans, le 04 février 2024
Destinataires : Interne,
Pôle Emploi, APEC, UNAF
OE 2024-15

OFFRE d'emploi en CDI
Responsable de service Protection Juridique des Majeurs H/F

Présentation sommaire de l'association	L'Union Départementale des Associations Familiales du Loiret (UDAF 45), association du secteur de l'économie sociale créée par une ordonnance de 1945 et reconnue d'utilité publique, a pour missions de représenter toutes les familles du département, de donner son avis aux pouvoirs publics sur les questions d'ordre familial et de gérer tout service d'intérêt familial et/ou social. L'UDAF du Loiret gère 8 activités dans les domaines de la Protection Juridique des Majeurs, de la protection de l'enfance, de l'accompagnement social, budgétaire et lié au logement. Le Pôle Protection Juridique des Majeurs emploie près de 70 personnes réparties sur 4 sites (Orléans, Montargis, Pithiviers, Gien) correspondant aux 4 grands bassins de vie du Département. Engagée dans une dynamique au service des plus démunis, implantée en proximité de nos usagers et soucieuse d'être au plus près de leurs attentes, nous représentons toutes les familles du département dans différents instances et groupes de travail et développons les partenariats et les coopérations sur les territoires locaux. Accord d'entreprise relatif au temps de travail – 33h / semaine
Environnement	Encadrement de 15 personnels délégués-mandataires à la protection des majeurs ; secrétaires Articulation avec 6 autres responsables de service en lien avec deux Responsables de Pôle
Principales missions du poste	Ce poste de responsable de service est dédié à l'encadrement d'une quinzaine de personnels : Délégué(e)s-Mandataire Judiciaires à la protection des majeurs, Secrétaires et travailleurs sociaux de L'espace Ressources Logement. Vous assurez principalement des missions de coordination de l'équipe, de supervision des activités, de support technique, de transmission de l'information, de conduite de projet et d'accompagnement au changement. En lien avec l'équipe d'encadrement et les responsables du Pôle, vous participez à l'organisation générale de l'activité, et notamment : . Vous mettez en œuvre les actions qui contribuent à l'atteinte des objectifs fixés par le projet de service et contribuez à son évolution . Vous coordonnez les interventions de votre équipe et les rencontres avec les personnes protégées dans le respect du mandat, de la règlementation et des contraintes budgétaires ; vous supervisez les délais et la qualité du service rendu, . Vous contribuez aux réflexions éthiques et à la dynamique de participation des publics ; vous garantissez les réponses adaptées à leurs besoins . Vous apportez un conseil technique aux équipes pour les situations complexes, . Vous réalisez le management de proximité et participez à la politique de ressources humaines de l'association ; vous planifiez le travail, relayez les orientations institutionnelles auprès des collaborateurs, participez à leur accompagnement, leur évaluation et à la définition de leurs besoins en formation . Vous contribuez à la révision des processus internes, à la démarche qualité et au processus d'évaluation des ESSMS . Vous assurez la coordination avec les fonctions supports, les différents partenaires et accordez une importance particulière à la fluidité et à la qualité de la communication . Vous participez aux réunions d'encadrement, . Vous assurez une veille sociale et partenariale.
Compétences attendues	• Connaissance de l'activité Protection Judiciaire des Majeurs appréciée • Expérience managériale • Capacité à animer une équipe • Rigueur et Autonomie • Capacité d'écoute et de communication avec des publics vulnérables • Capacité d'analyse • Esprit de synthèse • CAFERUIS ou CNC MJPM seront des plus.

Informations complémentaires

Nature du contrat	**Contrat à Durée Indéterminée**
Temps de travail	100 % soit 33 heures - accord spécifique d'entreprise
Date prévisionnelle d'embauche	Dès que possible
Niveau/ diplôme attendu	A partir de Bac + 3
Lieu principal	Pithiviers / Déplacement sur le département du Loiret – véhicule de service
Niveau salarial	CCNT du 15 mars 1966 - Cadre Classe 2 niveau 3 à partir de 2958,77 € bruts indemnité métier socio-éducatif incluse + reprise éventuelle d'ancienneté selon dispositions de l'art. 38 de la CCNT

Candidature à adresser avec CV **ET** lettre de motivation par mail à **recrutement@udaf45.fr**,